



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



HAVÍŘOV

**VIZE MĚSTA 2020+**

**NÁVRHOVÁ A IMPLEMENTAČNÍ ČÁST**

Datum vydání:

## OBSAH

<b>B.</b>	<b>Návrhová a implementační část.....</b>	<b>2</b>
1.	Úvod.....	2
2.	Tvorba Vize města 2020+ .....	7
3.	Strategická vize města Havířova.....	8
4.	Komplexní Indexy kvality života.....	9
5.	Soustava indikátorů pro sledování naplňování cílů .....	10
6.	Strategické cíle a opatření města Havířova.....	11
6.1	Prioritní osa A.....	11
6.2	Prioritní osa B.....	14
6.3	Prioritní osa C.....	18
6.4	Prioritní osa D.....	20
7.	Implementace Vize města 2020+ .....	23
8.	Závěr .....	25
9.	Personální obsazení při tvorbě Vize města 2020+ .....	26
10.	Seznam obrázků .....	28
11.	Seznam zkratk .....	28

„Vize města 2020+“ je zpracována v rámci projektu „Zpracování strategických dokumentů SMH“, reg. č. CZ.03.4.74/0.0/0.0/16\_058/0007365, který je spolufinancován z Evropského sociálního fondu, Operačního programu Zaměstnanost.



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost



## B. NÁVRHOVÁ A IMPLEMENTAČNÍ ČÁST

### 1. ÚVOD

Vize města 2020+ vytyčuje základní směry budoucího vývoje města v období 2020 - 2028 a umožňuje vedení města komplexní identifikaci hlavního potenciálu rozvoje města ve střednědobém období. Vize města 2020+ akceptuje základní principy regionální politiky EU - konkrétně princip programování, který definuje nutnost stanovení střednědobých a dlouhodobých cílů se zainteresovanými subjekty územního celku. Tyto cíle jsou definovány v rozvojových dokumentech, jako je právě Vize města 2020+.

Charakteristickým rysem pro proces tvorby Vize města 2020+ je orientace na realizaci, tedy cílený postup. Hlavním aspektem tvorby Vize města 2020+ je týmová práce při využití znalostí, zkušeností a invence všech místních aktérů podílejících se na procesu tvorby Vize města 2020+ pod metodickým vedením externího experta.

Na tvorbě Vize města 2020+ se podílely 4 pracovní skupiny, které byly pro tyto účely vytvořeny na základě identifikace strategických oblastí rozvoje města. Pracovní skupiny byly složeny z řad osob činných v oblasti rozvoje města, představitelů významných institucí, vybraných zastupitelů, zástupců podnikatelských subjektů, neziskových organizací i jednotlivých skupin občanů, které jsou schopny přijímat rozhodnutí a z pozice svého postavení také posléze prosazovat společný zájem. Pracovní skupiny byly zaměřeny na následující oblasti:

- **Ekonomika a bezpečnost ve městě**
  - Bezpečnost
  - Rozvoj Havířova jako kvalitního a atraktivního prostředí pro podnikání i pracovní sílu
    - Infrastruktura pro podnikání
    - Rozšíření možností trávení volného času ve městě a jeho okolí
    - Vytváření pracovního partnerství
  - Rozvoj stávajícího podnikání a podpora nových podnikatelských aktivit
    - Koncepční podpora podnikatelských aktivit
  - Řízení a správa města
  - Spolupráce města s ostatními obcemi a městy
  - Rozpočet města a plánované financování
  - Informovanost veřejnosti
  - Trh práce
- **Kvalita života ve městě**
  - Podpora a rozvoj vzdělání a školství ve městě
    - Infrastruktura pro rozvoj školství

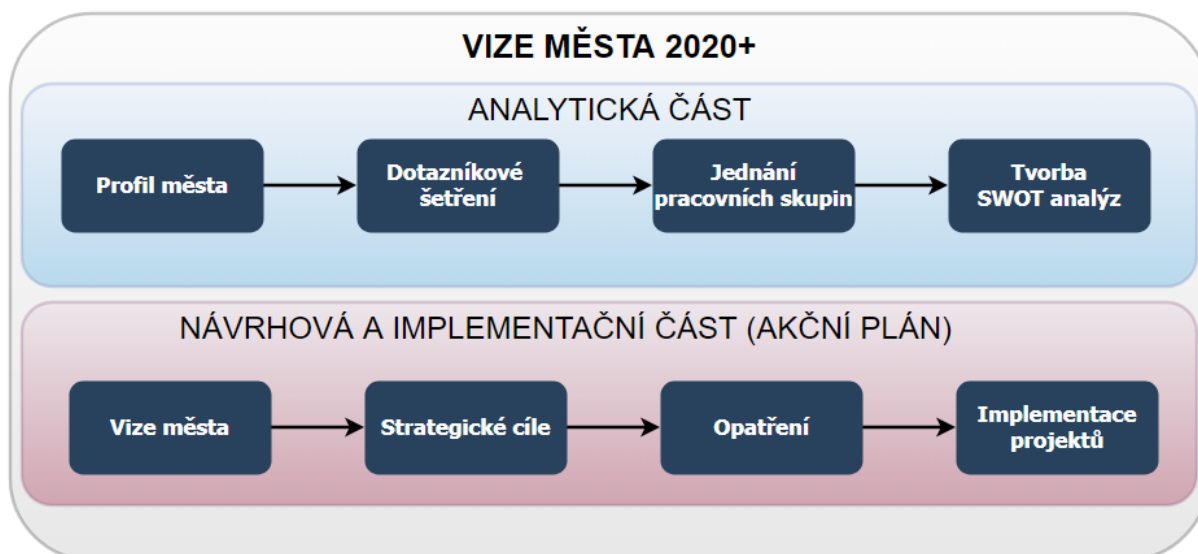


- Podpora rozvoje školních aktivit
- Podpora a rozvoj kulturního a společenského života ve městě
  - Infrastruktura pro rozvoj kultury
  - Rozvoj a podpora kulturních aktivit
- Podpora a rozvoj cestovního ruchu ve městě
  - Rozvoj realizačních předpokladů cestovního ruchu
  - Marketingová podpora cestovního ruchu
- Podpora a rozvoj sportovních činností a sportovní infrastruktury
  - Infrastruktura pro sportovní aktivity
  - Rozvoj a podpora sportovní činnosti
- Podpora a rozvoj podmínek pro trávení volného času
  - Volnočasová infrastruktura
  - Měkké faktory volnočasových aktivit
- **Město a lidé**
  - Podpora a rozvoj sociálních služeb
    - Infrastruktura pro rozvoj sociálních služeb
    - Podpora místního partnerství a komunitní spolupráce
  - Podpora zdravotnických služeb ve městě
    - Spolupráce a lokální partnerství ve zdravotnictví
  - Snižování negativních sociálních jevů a eliminace sociální exkluze
    - Prevence společensky nežádoucích (sociálně patologických) jevů
  - Příliv a odliv obyvatel - sociodemografický vývoj
  - Vnímání a obraz města
- **Městská infrastruktura**
  - Doprava
    - Rozvoj dopravy a dopravní infrastruktury
    - Podpora a rozvoj dopravní obslužnosti města
    - Statická doprava ve městě
    - Rozvoj technické a vodohospodářské infrastruktury
  - Životní prostředí
    - Čistota ovzduší a snižování hlukové zátěže
    - Veřejná zeleň ve městě

- Udržitelný systém odpadového hospodářství
- Rozvoj systému péče a informování o životním prostředí ve městě, environmentální výchova a osvěta
- Adaptace Havířova na změnu klimatu
- Občanská vybavenost a bydlení
  - Zachování urbanistického rázu města Havířova
    - Infrastruktura pro bydlení
    - Podpora občanské vybavenosti
    - Zajištění koncepčního rozvoje v souladu s podmínkami udržitelného rozvoje
  - Smart city - využití moderních technologií pro ovlivnění kvality života ve městě

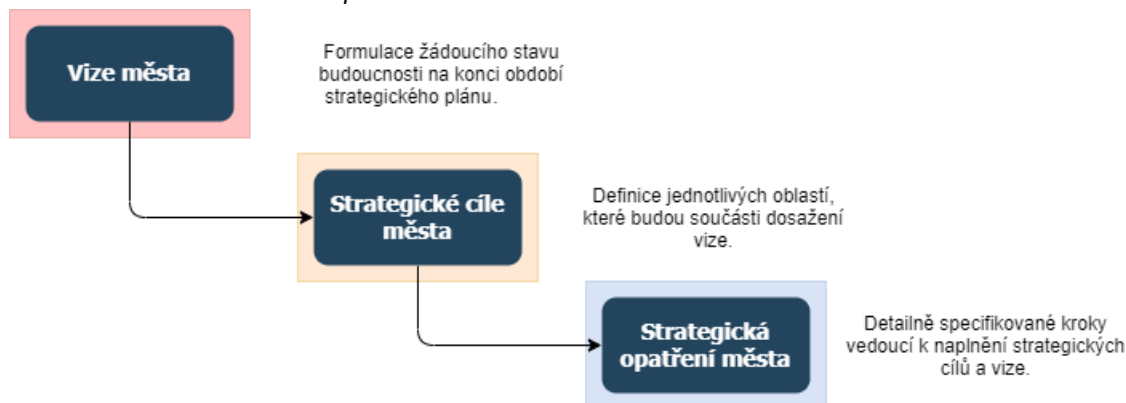
Vize města 2020+ tvoří tři části: analytickou část, návrhovou a implementační část a Akční plán 2020-2021. V analytické části je popsán a analyzován stávající stav města a jsou v ní uvedena východiska pro návrhovou a implementační část. V návrhové a implementační části jsou identifikovány strategické vize, programové cíle a strategická opatření, která by měla přispět ke zkvalitnění života ve městě. Akční plán představuje konkretizovaný dokument města, který identifikuje projekty, které je potřeba realizovat pro dosažení cílů a opatření vymezených v návrhové části Vize města 2020+. Jednotlivá opatření jsou v akčním plánu konkretizována, obsahují mimo jiné popis opatření, gesční příslušnost, roli města při realizaci opatření a odhad finančních nákladů ve sledovaném období. Na obrázku níže je zobrazen postup, který byl aplikován při tvorbě Vize města 2020+ a obsahové naplnění obou částí dokumentu.

Obrázek 1 Postup tvorby Vize města 2020+ a její obsah



V návrhové a implementační části Vize města 2020+ je popsáno, čeho a jakým způsobem má být v období od roku 2020 do roku 2028 dosaženo. Jedná se o reakci na zjištění plynoucí z analytické části Vize města 2020+ - tedy především SWOT analýz, ve kterých jsou uvedena i zjištění identifikovaná v rámci realizovaného dotazníkového šetření. Implementace je zajištěna pomocí dokumentu akčního plánu. První akční plán bude v rámci Vize 2020+ vyhotoven na roky 2020-2021. Struktura návrhové a implementační části je dále znázorněna na obrázku níže.

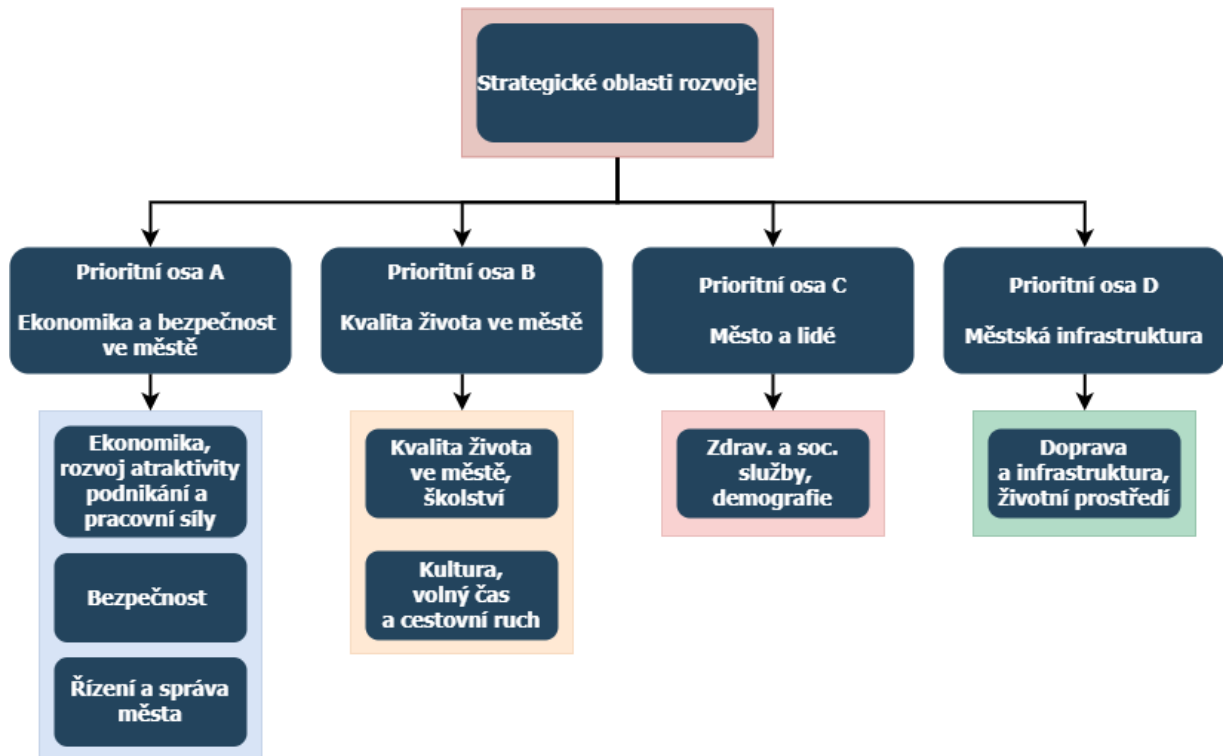
Obrázek 2 Struktura návrhové a implementační části



Strategické vize, programové cíle a strategická opatření jsou dále v tomto dokumentu tříděna dle nadřazených strategických oblastí, respektive prioritních os. Následující schéma zobrazuje přehled prioritních os a strategických oblastí města Havířova pro období 2020-2028. Z níže uvedeného je zřejmé, že se Vize města 2020+ opírá o čtyři prioritní osy rozvoje města Havířova, které jsou rozděleny do sedmi tematických oblastí.



Obrázek 3 Struktura strategických oblastí a prioritních os města





## 2. TVORBA VIZE MĚSTA 2020+

Tvorba Vize města 2020+, která bude mít platnost do roku 2028, se sestává z několika postupných kroků, při kterých byla vytvořena analytická část a návrhová a implementační část Vize města 2020+. Tyto kroky jsou uvedeny v následující tabulce.

Výstupem jednání pracovních skupin, které byly tvořeny zástupci vybraných odborů MMH, zástupci občanů města, příspěvkových organizací města a zástupci dodavatele, jež Vizi města 2020+ zpracovávali, bylo formulování strategických cílů. Tyto strategické cíle byly dále rozpracovány na jednotlivé oblasti, ke kterým byla přiřazena odpovídající opatření. Tento postup je v souladu s principy strategického řízení, kdy jsou málo specifické cíle vyššího řádu postupně konkretizovány pomocí implementovatelných opatření (projektů).

Harmonogram níže představuje kroky, které byly provedeny v rámci realizace všech částí projektu. Tedy jeho analytické, návrhové a implementační části. Harmonogram také specifikuje odpovědnost stran za jednotlivé činnosti.

Činnosti tvorby Vize města 2020+		Zajišťuje	Spolupracuje
Tvorba analytické části Vize města 2020+	Tvorba profilu města	BDO	
	Vytvoření pracovních skupin členěných dle strategických oblastí	Haviřov	
	Vytvoření dotazníku pro veřejné šetření	BDO	
	Připomínkování dotazníku pro veřejné šetření	BDO	Haviřov
	Zaslání finální verze dotazníku	BDO	
	Realizace dotazníkového šetření	BDO	Haviřov
	Vyhodnocení dat dotazníkového šetření	BDO	
	Zaslání zadání pro přípravu na jednání pracovních skupin členům pracovních skupin	BDO	
	1. jednání pracovních skupin - tvorba SWOT analýz daných oblastí	BDO	Haviřov
	Dopracování analytické části strategie	BDO	
	Připomínkování analytické části Vize města 2020+	Haviřov	
	Vypořádání připomínek a odevzdání analytické části Vize města 2020+	BDO	
	2. jednání pracovních skupin - definování strategických cílů a opatření	BDO	Haviřov
	Tvorba návrhové a implementační části Vize města 2020+	Tvorba návrhové části Vize města 2020+ na základě zjištění pracovních skupin	BDO
Dopracování návrhové části Vize města 2020+		BDO	
Připomínkování návrhové části Vize města 2020+		Haviřov	
Vypořádání připomínek a odevzdání návrhové části Vize města 2020+		BDO	
Tvorba, připomínkování a odevzdání implementační části dokumentu		BDO	Haviřov
Finalizace a odevzdání celého dokumentu		BDO	Haviřov



### 3. STRATEGICKÁ VIZE MĚSTA HAVÍŘOVA

Strategická vize města představuje požadovaný budoucí stav města, kterého by mělo být dosaženo naplňováním jednotlivých opatření Vize města 2020+. Níže je uvedena Strategická Vize města a jednotlivé prioritní osy, které jsou dále rozděleny na strategické oblasti a jim příslušné vize.

Strategická Vize 2028		
Město Havířov v roce 2028 se stane rozvíjejícím, moderním a udržovaným městem plným zeleně, kvalitního bydlení, dobrou dopravní dostupností, kulturním a sportovním zázemím, poskytující bohatou nabídku služeb a dobré podmínky pro život obyvatel napříč všemi generacemi.		
Prioritní osa	Strategická oblast	Vize
Prioritní osa A Ekonomika a bezpečnost ve městě	1 Ekonomika, rozvoj atraktivity podnikání a pracovní síly	<ul style="list-style-type: none"> <li>Havířov - atraktivní a příjemné místo pro život.</li> </ul>
	2 Bezpečnost i veřejný pořádek	<ul style="list-style-type: none"> <li>Havířov - udržované město plné zeleně, místo bezpečné pro život.</li> </ul>
	3 Řízení a správa města, spolupráce města s ostatními městy, rozpočet, informovanost veřejnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Havířov - město, kde se občané aktivně podílejí na budoucnosti.</li> </ul>
Prioritní osa B Kvalita života ve městě	1 Kvalita života ve městě, školství	<ul style="list-style-type: none"> <li>Havířov - město podporující efektivní rozvoj lidských zdrojů.</li> </ul>
	2 Kultura, volný čas a cestovní ruch	<ul style="list-style-type: none"> <li>Havířov - město kulturního a volnočasového vyžití pro všechny.</li> </ul>
Prioritní osa C Město a lidé	1 Zdravotnictví a sociální služby, demografie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Havířov - město, kde je příjemné žít a zestárnout.</li> </ul>
Prioritní osa D Městská infrastruktura	1 Doprava a infrastruktura, životní prostředí (i veřejná zeleň)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Havířov - udržitelně rozvíjející se město.</li> </ul>

#### 4. KOMPLEXNÍ INDEXY KVALITY ŽIVOTA

Následující tabulka obsahuje stanovené komplexní parametry kvality života občanů města celkové za město i pro jednotlivé oblasti. Jedná se o globální ukazatele, popisující celé město nebo danou oblast, a na rozdíl od specifických indikátorů neměří přímo úspěšnost jednotlivých projektů i když ta se do hodnoty indikátoru nepřímo promítanou. Indexy umožní dlouhodobě a systematicky sledovat stav a vývoj kvality života a provádět benchmarking v rámci města a pokud to bude možné také s dalšími městy. Indexy jsou zvoleny tak, aby zdroje dat, z kterých vychází, byly, pokud možno srovnatelné a veřejně přístupné. Indexy budou vyhodnoceny při každé aktualizaci Akčního plánu města.

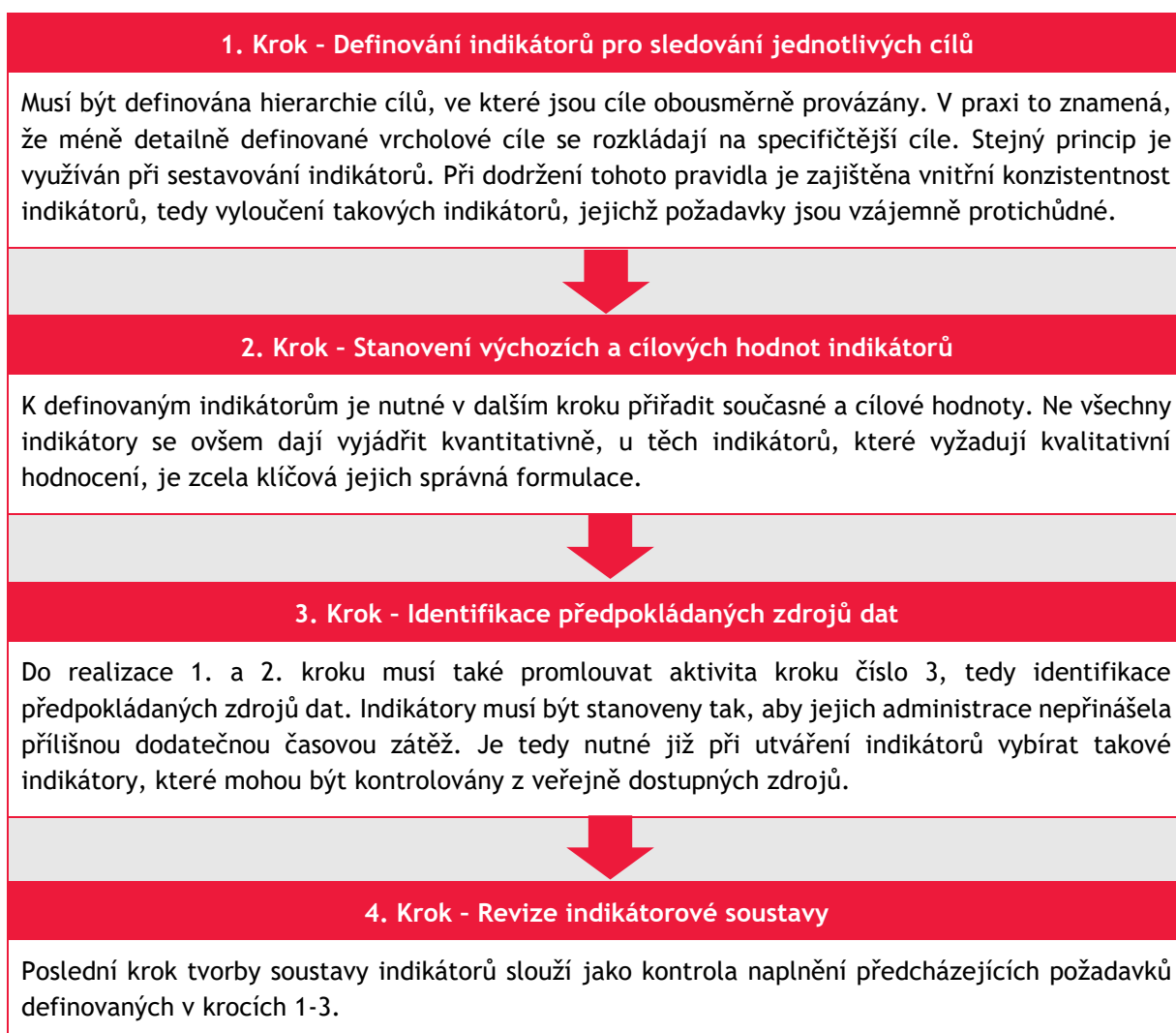
Prioritní osa	Strategická oblast	Index
Prioritní osa A Ekonomika a bezpečnost ve městě	1 Ekonomika, rozvoj atraktivity podnikání a pracovní síly	<ul style="list-style-type: none"> <li>Počet aktivních podnikatelů.</li> </ul>
	2 Bezpečnost i veřejný pořádek	<ul style="list-style-type: none"> <li>Statistiky policie, statistiky přestupků (index kriminality).</li> </ul>
	3 Řízení a správa města, spolupráce města s ostatními městy, rozpočet, informovanost veřejnosti	<ul style="list-style-type: none"> <li>Podíl autobusů s elektropohonem, počet elektromobilů ve vlastnictví města a jeho příspěvkových organizací.</li> </ul>
Prioritní osa B Kvalita života ve města	1 Kvalita života ve městě, školství	<ul style="list-style-type: none"> <li>Přírůstek / úbytek obyvatel stěhováním.</li> <li>Vybavenost škol a aprobovanost učitelského sboru.</li> </ul>
	2 Kultura, volný čas a cestovní ruch	<ul style="list-style-type: none"> <li>Počet volnočasových aktivit, dotace na ně a počet lidí kteří je využívají.</li> </ul>
Prioritní osa C Město a lidé	1 Zdravotnictví a sociální služby, demografie	<ul style="list-style-type: none"> <li>Počet lékařů a dostupnost zdravotní péče (počet lékařů na počet obyvatel, doba dojíždění).</li> <li>Počet dostupných sociálních služeb.</li> </ul>
Prioritní osa D Městská infrastruktura	1 Doprava a infrastruktura, životní prostředí (i veřejná zeleň)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Počet realizovaných výpůjček nebo kilometrů bikesharingu.</li> <li>Počet nabíjecích stanic pro auta, objem nabitých kWh.</li> <li>Počet vytvořených nových parkovacích míst.</li> <li>Počet nebo objem pořízených retenčních nádrží.</li> <li>Celková délka cyklostezek.</li> </ul>

## 5. SOUSTAVA INDIKÁTORŮ PRO SLEDOVÁNÍ NAPLŇOVÁNÍ CÍLŮ

Indikátory slouží ve strategickém plánování ke sledování plnění cílů. Pro jejich správnou funkčnost je klíčové přesné nastavení již v první fázi projektu. Nastavení musí zohlednit následující aspekty:

- Měly by vycházet z veřejných zdrojů nebo informací, které jsou již nyní zpracovávány.
- Měly by být konkrétní a jednoznačné.
- Měly by uživatele informovat o chtěném stavu.

Detailní postup tvorby indikátorové soustavy popisuje dokument „Metodika přípravy veřejných strategií“ vydaný Ministerstvem pro místní rozvoj v lednu 2019. V tomto dokumentu je popsán obecný teoretický základ této činnosti, který je možné upravit podle specifických potřeb daného subjektu, pro který je soustava tvořena. Metodika definuje čtyři na sebe navazující kroky, které jsou popsány ve schématu níže.



## 6. STRATEGICKÉ CÍLE A OPATŘENÍ MĚSTA HAVÍŘOVA

K potlačení slabých stránek, udržení silných stránek, minimalizaci hrozeb a využití příležitostí, které byly pojmenovány v analytické části Vize města 2020+, byly stanoveny konkrétní cíle. Strategické cíle představují směrný ukazatel pro rozvoj města v daném časovém horizontu, kterých by mělo být dosaženo realizací vytyčených opatření. Niž uvedené strategické cíle jednotlivých prioritních oblastí rozvoje byly odvozeny především ze zpracovaných SWOT analýz a diskuze o samotných cílech a opatřeních v rámci jednání pracovních skupin.

Ke každému cíli byla následně přiřazena opatření, jejichž realizace zabezpečí naplnění stanovených cílů.

Vzhledem k tomu, že tento strategický dokument je plánován v horizontu devíti let, je nutné uvažovat určitou mírou nejistoty při financování navržených opatření.

Členění strategických cílů na strategická opatření dle jednotlivých prioritních os a oblastí je pak následující:

### 6.1 Prioritní osa A

#### OBLAST EKONOMIKA, ROZVOJ ATRAKTIVITY PODNIKÁNÍ A PRACOVNÍ SÍLY (A.1)

- Tato oblast definuje cíle a opatření, které povedou ke zvýšení ekonomické konkurenceschopnosti Havířova a udržení mladých vysokoškolsky vzdělaných lidí ve městě.

**Strategický cíl 1 - Zintenzivnění podpory spolupráce města s podnikateli, zejména v oblasti služeb a chybějících služeb.**

Opatření A.1.1.1	Vznik společnosti CEVYKO pro zpracování komunálního odpadu, pozitivní dopad i na zaměstnanost
Opatření A.1.1.2	Rozšíření vhodných lokalit ve spolupráci s firmou Asental Land, s.r.o.
Opatření A.1.1.3	Vznik podnikatelského inkubátoru podporovaného podnikatelským rozvojovým fondem
Opatření A.1.1.4	Vytvoření expresního spojení s průmyslovými zónami
Opatření A.1.1.5	Zintenzivnění spolupráce s polskou stranou, vytvoření platformy přeshraničních firem (kontakt firem a sdílení informací o firmách)
Opatření A.1.1.6	Pravidelná realizace dnů vzdělávání nebo zaměstnavatelů (prezentace možností vzdělávání, rekvalifikací, pracovních míst v Havířově)
Opatření A.1.1.7	Podpora sociálního podnikání

**Strategický cíl 2 - Zvýšit atraktivitu pro mladé, zvýšit či udržet současný poměr VŠ vzdělaných obyvatel.**

Opatření A.1.2.1	Vybudování sportovního centra Šumbark - zvýšení atraktivity a návštěvnosti města
Opatření A.1.2.2	Vytipování vhodných nebytových prostor k přilákání například pobočky IT firmy, aktivity podporující využití prázdných prostor v centru města pro podnikatelské účely
Opatření A.1.2.3	Vybudování basketbalového centra včetně zázemí
Opatření A.1.2.4	Propojení středního školství s firmami v okolí

**OBLAST BEZPEČNOST (I VEŘEJNÝ POŘÁDEK) (A.2)**

- V rámci 3 strategických cílů a dvanácti opatření bude výstupem oblasti bezpečnost: zvýšení bezpečnosti a pořádku ve městě a využití SMART technologií k tomuto výsledku.

**Strategický cíl 1 - Zvýšení pocitové bezpečnosti občanů.**

Opatření A.2.1.1	Osvětlení ulic i zákoutí Havířova
Opatření A.2.1.2	Systémové řešení parkování aut, průjezdnosti ulic a nástupních ploch pro složky IZS
Opatření A.2.1.3	Podpora preventivních projektů (přednášky na školách, kurz ženy naučte se bránit, a další), soutěže na školách tipu právo pro všechny
Opatření A.2.1.4	Pravidelné okénko v Radničních listech k prevenci kriminality, webové stránky či přednášky pro seniory, zvýšení povědomí a participace občanů v oblasti bezpečnosti
Opatření A.2.1.5	Požární hlásiče pro byty seniorů, případně i další byty

**Strategický cíl 2 - Zvýšení veřejného pořádku ve městě.**

Opatření A.2.2.1	Prevence v oblasti dopravy (spolupráce s BESIP) a kriminality, veřejný pořádek
Opatření A.2.2.2	Jednání s krajem o vytvoření záchytné stanice v Havířově
Opatření A.2.2.3	Optimalizace provozu nočních podniků tak, aby nedocházelo k obtěžování okolí
Opatření A.2.2.4	Nabídka prostorů pro komunitní setkávání a setkávání a aktivity mládeže, i jako prevence kriminality

**Strategický cíl 3 - Využití SMART technologií v oblasti bezpečnosti.**

Opatření A.2.3.1	Centralizace MKDS (Městský kamerový dohledový systém), včetně možného připojení všech kamer, které na území města jsou
Opatření A.2.3.2	Zavedení led pásů u přechodů se signalizací (zelená/červená)

OBLAST ŘÍZENÍ A SPRÁVA MĚSTA, SPOLUPRÁCE MĚSTA S OSTATNÍMI MĚSTY, ROZPOČET, INFORMOVANOST VEŘEJNOSTI (A.3)

**Strategický cíl - 1 Zlepšení informovanosti veřejnosti.**

Opatření A.3.1.1	Zjednodušená komunikace a vysvětlení vyhlášek města občanům
Opatření A.3.1.2	Napojení portálu občana na webové stránky města
Opatření A.3.1.3	Využití většího množství SMART technologií pro snazší komunikaci s občany
Opatření A.3.1.4	Zkvalitnění komunikace a zvýšení otevřenosti města
Opatření A.3.1.5	Aktualizace Koncepce bydlení SMH

**Strategický cíl - 2 Posilovat image Havířova a jeho jedinečnost ve vztahu k široké veřejnosti.**

Opatření A.3.2.1	Úzká spolupráce s městem Ostrava (například Bikesharing či elektrokola)
Opatření A.3.2.2	Revitalizace bytového fondu financovaná z dotací a cenová úprava nájemného
Opatření A.3.2.3	Podpora rozvoje elektromobility a nabíjecích stanic
Opatření A.3.2.4	Posílení mediální prezentace Havířova, budovat nezaměnitelný profil města
Opatření A.3.2.5	Posílení spolupráce s partnerskými městy

**Strategický cíl - 3 Optimalizace příjmů a výdajů městského rozpočtu**

Opatření A.3.3.1	Nutnost omezitelného hospodaření s ohledem na budoucí ekonomický pokles
Opatření A.3.3.2	Navýšení příjmů rozpočtu města od právnických osob
Opatření A.3.3.3	Energetický management (zateplování starých budov škol a podobně, např. realizace z dotačních titulů)

## 6.2 Prioritní osa B

### OBLAST KVALITA ŽIVOTA VE MĚSTĚ, ŠKOLSTVÍ (B.1)

- V rámci cílů a opatření této strategické oblasti dojde k zefektivnění vzdělávání v Havířově, a to za pomoci propojení škol s praxí, vytvoření adekvátního prostředí (rekonstrukce škol) a podporou volnočasových aktivit.

#### Strategický cíl - 1 Modernizace přístupů a pokračování v rekonstrukcích MŠ a ZŠ.

Opatření B.1.1.1	Projekt na podporu učitelů a práce s talentovanými žáky
Opatření B.1.1.2	Zapojení dětí v rámci dobrovolnických projektů, cílených na seniory
Opatření B.1.1.3	Osvěta v rámci komunikace s žáky se zdravotním postižením, vysvětlit, jak s nimi komunikovat a žít
Opatření B.1.1.4	Optimalizace sítě MŠ, ZŠ, řízení škol pomocí IT technologií a nových přístupů
Opatření B.1.1.5	Posílení prevence kriminality a patologických jevů na školách
Opatření B.1.1.6	Ucelený systém protidrogové prevence na školách
Opatření B.1.1.7	Pokračování ve spolupráci města s alternativními školami
Opatření B.1.1.8	Finanční gramotnost na školách
Opatření B.1.1.9	Podpora škol při získávání a čerpání dotací z různých zdrojů (finanční spoluúčast)
Opatření B.1.1.10	Vytvoření podmínek pro umístění pobočky veřejné vysoké školy
Opatření B.1.1.11	Vytvořit podmínky (bydlení) pro přilákání učitelů na základní a střední školy (ve spolupráci s krajem)

#### Strategický cíl - 2 Propojení podnikatelů se základními a středními školami, podpora polytechnického vzdělávání.

Opatření B.1.2.1	Pokračování spolupráce škol s úřadem práce (nabídka pracovních míst)
Opatření B.1.2.2	Pokračování v projektu Veletrh středních škol (nyní Volba povolání) pro žáky devátých tříd
Opatření B.1.2.3	Spolupráce základních škol se středními odbornými školami
Opatření B.1.2.4	Projekty a akce na propagaci řemesel

### Strategický cíl - 3 Podpořit volnočasové aktivity.

Opatření B.1.3.1	Podpora mimoškolních aktivit pro děti (např. z ohrožených či sociálně ohrožených lokalit)
Opatření B.1.3.2	Posílení participace rodičů na vzdělávání (celoškolní akce, akce pro rodiče dětí, zapojení klubu přátel školy)
Opatření B.1.3.3	Nabídka výhodných podmínek (zaměstnání, bydlení) pro speciální pedagogy a dětské psychology na školách

### OBLAST KULTURA, VOLNÝ ČAS A CESTOVNÍ RUCH (B.2)

- Pro oblasti kultury, volného času a cestovního ruchu jsou nastaveny cíle a navazující projekty, které povedou ke zlepšení prostřednictvím poskytování informací veřejnosti a rozvojem (včetně revitalizace) kulturní infrastruktury města. Součástí této oblasti jsou také cíle a opatření, které byly definovány při zpracování dokumentu „Plán rozvoje sportu města Havířova v letech 2018-2025“. Jedná se o cíle 3-10 a jim příslušná opatření.

### Strategický cíl 1 - Zlepšit komunikaci akcí ve městě (kultura, sport).

Opatření B.2.1.1	Posílení podpory města a zaktivizování občanských komisí, podnikatelských a jiných subjektů do kulturně společenského dění, například pro pořádání akcí typu: Festival jídla v Havířově, street art festival
Opatření B.2.1.2	Využití informačních panelů úřední desky ve městě pro komunikaci akcí
Opatření B.2.1.3	Využití dobré polohy města Havířova pro zviditelnění a přilákání návštěvníků z Polska a Slovenska
Opatření B.2.1.4	Vytvoření jednotného komunikačního systému pro propagaci a prezentaci kulturních, společenských, sportovních akcí (například Sportuj ve městě) i za využití SMART technologií
Opatření B.2.1.5	Zvýšení prezentace současných expozic
Opatření B.2.1.6	Zvýšit povědomí občanů o partnerských městech v různých oblastech
Opatření B.2.1.7	Vytvoření komplexní prezentace města jako jedinečného města, místních atraktivit např. prostřednictvím krátkého animované videa k možnostem v Havířově (malý Havířovák, nabídka dle věku)

### Strategický cíl - 2 Postupná revitalizace a rozvoj kulturní infrastruktury města.

Opatření B.2.2.1	Vybudování galerie významných osobností Havířova
------------------	--



Opatření B.2.2.2	Pokračování jedinečných akcí Havířova (Havířovské slavnosti, skokanská soutěž, Rozkvetlé Datyně atd.)
Opatření B.2.2.3	Hledat možnosti a lokality pro navýšení ubytovacích kapacit pro turisty
Opatření B.2.2.4	Revitalizace prostoru před vlakovým nádražím
Opatření B.2.2.5	Rekonstrukce letního kina
Opatření B.2.2.6	Rekonstrukce společenského domu Reneta

### Strategický cíl - 3 Rekonstrukce a revitalizace sportovních zařízení a lokalit

Opatření B.2.3.1	Revitalizace či redukce nevyhovujících meziblokových hřišť
Opatření B.2.3.2	Realizace spádových multifunkčních hřišť v návaznosti na Opatření B.2.4.1
Opatření B.2.3.3.	Rozvoj městských sportovních a volnočasových parků
Opatření B.2.3.4.	Rozšíření zázemí sportovních zařízení
Opatření B.2.3.5.	Rozvoj městského, dětského a sportovního mobiliáře v okrajových částech města

### Strategický cíl - 4 Sportovní zařízení základních škol

Opatření B.2.4.1	Rekonstrukce venkovních sportovišť základních škol
Opatření B.2.4.2	Opravy tělocvičen základních škol

### Strategický cíl - 5 Nová sportovní zařízení

Opatření B.2.5.1	Vybudování sportovního zařízení v nádražní hale
Opatření B.2.5.2	Rozšíření plaveckého bazénu o wellness zónu a venkovní prostory
Opatření B.2.5.3	Rozšíření sportovního areálu na Šumbarku
Opatření B.2.5.4	Realizace hřiště, např. pro parkour, work-out, pumtrack apod.
Opatření B.2.5.5	Výstavba druhé ledové plochy

### Strategický cíl - 6 Cyklostezky a in-line stezky

Opatření B.2.6.1	Dokončení propojení cyklostezek a cyklopruhů v intravilánu města
------------------	--

Opatření B.2.6.2 Dokončení cyklostezek k vodním nádržím Těrlicko a Žermanice

Opatření B.2.6.3 Vybudování in-line okruhu

#### Strategický cíl - 7 Sportovní zařízení SSRZ

Opatření B.2.7.1 Vybavení sportovních zařízení SSRZ

Opatření B.2.7.2 Opravy sportovních zařízení SSRZ

#### Strategický cíl - 8 Efektivní provoz sportovních zařízení

Opatření B.2.8.1 Zahájení jednání o převodu krytého plaveckého bazénu do vlastnictví SMH

Opatření B.2.8.2 Zpřístupnění atletického stadionu veřejnosti

Opatření B.2.8.3 Prodloužení otevírací doby sportovních zařízení

Opatření B.2.8.4 Rozšíření přístupu sportovních zařízení škol

Opatření B.2.8.5 Revize parkovacích kapacit sportovních zařízení

#### Strategický cíl - 9 Podpora sportovních spolků

Opatření B.2.9.1 Posílení metodické role MMH směrem ke sportovním spolkům

Opatření B.2.9.2 Finanční podpora sportovních organizací a úspěšných jednotlivců

Opatření B.2.9.3 Finanční podpora reprezentace města a sportovních center mládeže

Opatření B.2.9.4 Získávání prostředků pro sport z krajských, národních či nadnárodních zdrojů

#### Strategický cíl - 10 Institucionální zabezpečení, informovanost a propagace sportu

Opatření B.2.10.1 Posílení personálního obsazení oblasti sportu v rámci MMH

Opatření B.2.10.2 Prezentace a propagace sportu na oficiálním webu města a sociálních sítích

Opatření B.2.10.3 Každoroční slavnostní oceňování úspěšných sportovců a trenérů

Opatření B.2.10.4 Zvýšení publicity sportu v Radničních listech

Opatření B.2.10.5 Vytvoření sportovního kalendáře

Opatření B.2.10.6 Organizování sportovních akcí pro veřejnost

Opatření B.2.10.7 Iniciování kampaně pro zvýšení pohybových aktivit seniorů

### 6.3 Prioritní osa C

#### OBLAST ZDRAVOTNICTVÍ A SOCIÁLNÍ SLUŽBY, DEMOGRAFIE (C.1)

- V rámci tří strategických cílů jsou v oblasti zdravotnictví a sociální služby a demografie definována opatření, která povedou k rozvoji sociálních služeb (včetně podpory sociálního bydlení), zefektivnění poskytování informací občanům o poskytovaných zdravotních a sociálních službách, a také přilákání odborných zdravotnických pracovníků do města.

#### **Strategický cíl 1 - Udržení a rozvoj potřebných sociálních služeb na území města Havířova, podpora sociálního bydlení.**

Opatření C.1.1.1	Zachovat proces komunitního plánování ve městě a vytvořit síť sociálních služeb statutárního města Havířova
Opatření C.1.1.2	Podpora terénních sociálních služeb pro seniory a osoby se zdravotním postižením
Opatření C.1.1.3	Navýšení kapacit pobytových služeb (senioři, osoby se zdravotním postižením, včetně smyslového postižení) - domov pro seniory, domov se zvláštním režimem, domov pro osoby se zdravotním postižením, pobytová odlehčovací služba od věku tří let
Opatření C.1.1.4	Podpora bezbariérového bydlení (pro seniory, osoby se zdravotním postižením)
Opatření C.1.1.5	Podpora neformálních pečujících (navýšení kapacity odlehčovací služby, podpora rodin)
Opatření C.1.1.6	Podpora organizací poskytující sociální služby prostřednictvím zvýhodněného pronájmu nebytových prostor
Opatření C.1.1.7	Podpora dalšího vzdělávání sociálních, zdravotnických a pedagogických pracovníků (čerpání projektů) např. v oblastech krizové intervence, prevence syndromu vyhoření
Opatření C.1.1.8	Zvýšení finanční gramotnosti, funkční a dosažitelné poradenství v oblasti sepisování insolvenčních návrhů
Opatření C.1.1.9	Vybudování chybějících krizových lůžek a krizových bytů, startovacích bytů
Opatření C.1.1.10	Rozšíření služeb pro rodinu, děti a mládež (nízkoprahové zařízení pro děti a mládež rozšířit o terénní formu, vznik nové služby terénního programu tzv. street worker), vytvořit koncepci rodinné politiky města Havířova
Opatření C.1.1.11	Zřízení chráněných dílen, podpora pracovních příležitostí pro znevýhodněné, vytvoření sociálního podniku (obchod, mental café)
Opatření C.1.1.12	Pokračující podpora dobrovolnických programů, zapojení studentů, rozšíření nabídky



Opatření C.1.1.13	Podpora volnočasových, aktivizačních a integračních činností pro seniory (vzdělávání seniorů směrem k moderním technologiím a možnostem), osoby se zdravotním postižením a znevýhodněné děti
Opatření C.1.1.14	Rozvoj sociálních služeb a souvisejících aktivit pro osoby bez přístřeší (v krizi), např. rozvoj azylových domů, nízkoprahového denního centra, nocleháren, podpora terénní práce romského asistenta
Opatření C.1.1.15	Navýšení kapacity noclehárny v zimních měsících, realizace preventivních opatření před umrznutím (tzv. „zimní noclehárna“ - speciální režim, nejedná se o registrovanou sociální službu, dále využití „iglou“ - nouzových přístřešků apod.)
Opatření C.1.1.16	Podpora vzniku sociální rehabilitace pro osoby s chronickým duševním onemocněním
Opatření C.1.1.17	Dále podporovat a propagovat službu sociální šatník, potravinovou pomoc
Opatření C.1.1.18	Podpora aktivizačních a integračních činností pro seniory (vzdělávání seniorů směrem k moderním technologiím a možnostem)
Opatření C.1.1.19	Udržení senior dopravy v současném rozsahu a rozšíření její propagace (např. v Radničních listech)

**Strategický cíl 2 - Zvýšit informovanost občanů o fungování zdravotnictví a sociálních služeb města Havířova, posílení prevence sociopatologických či nežádoucích jevů u dětí a mladistvých.**

Opatření C.1.2.1	Podpora mezioborové spolupráce - podpora primární prevence například u závislostí mladých, kreativní workshopy, zapojení peer pracovníků, diskuze s bývalými závislými, zapojení zástupců ÚP do procesu komunitního plánování
Opatření C.1.2.2	Prevence sociálně patologických jevů a primární prevence v oblasti závislosti (vznik adiktologické poradny, zmapování drogové scény a závislosti v městě Havířově)
Opatření C.1.2.3	Podpora náhradní rodinné péče (namísto dětských domovů)
Opatření C.1.2.4	Kampaň na vzbuzení zájmu (například pomoc seniorům v blízkém okolí v rámci sousedských vztahů), začít ve školství, vymyslet program, kde by se občané zapojili
Opatření C.1.2.5	Posílení pocitu bezpečí obyvatel (osvěta, krizová tlačítka a další) - návaznost na bezpečnost
Opatření C.1.2.6	Posílení propagace sociálních služeb a návazných aktivit

Opatření C.1.2.7	Podpora aktivit vedoucích k odstranění bariér jak fyzických, tak sociálních a komunikačních (vytvoření katalogu bezbariérovosti, linky autobusů, přechody, plakát informující, jak jednat, osvěta, využití SMART technologií - asistivní technologie)
------------------	---

**Strategický cíl 3 - Podpořit příchod odborných lékařů, ale i sester, zajistit dostupnost jejich služeb.**

Opatření C.1.3.1	Rozvoj mezioborové spolupráce města Havířova a nemocnice s cílem zajištění podmínek a dostupnosti služeb odborných lékařů
Opatření C.1.3.2	Zvýhodnění lékařů i sester nabídkou bydlení i nebytových prostor pro provoz ordinací
Opatření C.1.3.3	Podpora terénních zdravotních služeb pro osoby bez přístřeší
Opatření C.1.3.4	Založení mateřské školy v blízkosti nemocnice přednostně pro potřeby zaměstnanců NsP

#### 6.4 Prioritní osa D

##### OBLAST DOPRAVA A INFRASTRUKTURA, ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ (I VEŘEJNÁ ZELEŇ) (D.1)

- V této oblasti jsou spojeny cíle a opatření z oblasti infrastruktury a životního prostředí. Rozvoj infrastruktury bude doprovázen využitím SMART technologií a dosažení cílů oblasti životního prostředí se bude řídit principy udržitelného rozvoje.

**Strategický cíl 1 - Rozvoj dopravní infrastruktury a modernizace dopravních systémů s podporou SMART technologií.**

Opatření D.1.1.1	Projekt upravující telematiku s preferencí MHD, IZS
Opatření D.1.1.2	Řešení světelné křižovatky u Merkuru
Opatření D.1.1.3	Křižovatka ulice Dělnická a Kapitána Jasioka, Fryštátská
Opatření D.1.1.4	Přeložka Petřvaldské, mimoúrovňově přes Orlovskou, s pokračováním v ulici U Skleníku
Opatření D.1.1.5	Řešení statické dopravy v celém Havířově
Opatření D.1.1.6	Podpora vybudování parkovacích domů
Opatření D.1.1.7	Podpora rozvoje cyklotras a cyklostezek a jejich vzájemné propojení
Opatření D.1.1.8	Implementace principů Smart City v dopravě, výběr vhodných nástrojů Smart City pro monitoring

Opatření D.1.1.9	Realizace plánu udržitelné městské mobility
Opatření D.1.1.10	Rozšíření počtu elektronických informačních panelů na vybraných zastávkách městské hromadné dopravy a příměstské dopravy (MHD a PD)
Opatření D.1.1.11	Další rozvoj bikesharingu a využití elektrokol, propojení cyklostezek a cyklotras i na okolní města
Opatření D.1.1.12	Ukončení zkušebního provozu bikesharingu, jeho vyhodnocení, navazuje systém vybudování cyklotras a cyklostezek, tam kde to bude efektivní
Opatření D.1.1.13	Podpora vybudování míst s veřejnou Wi-Fi sítí

#### Strategický cíl 2 - Udržitelný systém odpadového hospodářství.

Opatření D.1.2.1	Rozšíření sběrných dvorů na území města
Opatření D.1.2.2	Revitalizace kontejnerových stanovišť a optimalizace odpadového hospodářství
Opatření D.1.2.3	Infrastruktura pro maximalizaci využití odpadů
Opatření D.1.2.4	Dobudování kanalizační sítě

#### Strategický cíl 3 - Zlepšení kvality ovzduší.

Opatření D.1.3.1	Zajistit podmínky pro zachování provozu „ekologické MHD“ (CNG, elektro)
------------------	---

#### Strategický cíl 4 - Environmentální rozvoj města v souladu s principy udržitelného rozvoje.

Opatření D.1.4.1	Preference zelených střech a fasád u nově stavěných objektů
Opatření D.1.4.2	Podpora projektů hospodaření se srážkovými vodami
Opatření D.1.4.3	Podpora environmentálního vzdělávání
Opatření D.1.4.4	Podpora regenerace veřejné zeleně a veřejného prostranství, zachování stávajících ploch urbanistické zeleně
Opatření D.1.4.5	Podpora projektů na zlepšení hospodaření s energiemi
Opatření D.1.4.6	Podpora lokálních projektů na výrobu čisté energie
Opatření D.1.4.7	Revitalizace vnitrobloků zejména v ochranném pásmu Sorely s ohledem na vyvážení zeleně a parkování



Opatření D.1.4.8	Možnosti ekologického využití vodních ploch po důlní činnosti (Sušanské rybníky)
Opatření D.1.4.9	Zatraktivnění a zvýšení využití městské hromadné dopravy
Opatření D.1.4.10	Aktualizace Územní energetické koncepce SMH

## 7. IMPLEMENTACE VIZE MĚSTA 2020+

Vytvoření Vize města 2020+ je prvním krokem, kterým začíná proces vedoucí k naplnění vizí a strategických cílů města. Vize a strategické cíle jsou naplňovány pomocí opatření, tak jak jsou popsána v akčním plánu. Za implementaci Vize města 2020+, tedy zpracování a aktualizaci akčních plánů a případných dalších souvisejících činností, je zodpovědný vedoucí organizačního odboru MMH.

Vize města 2020+ je a musí být živým dokumentem. Jeho realizace musí být sledována a plán musí být podle potřeby doplňován a upravován. Předpokládá se jednou za dva roky příprava a schválení aktualizovaného akčního plánu, který bude v souladu se schváleným rozpočtem a rozpočtovým výhledem SMH. Aktualizovaný akční plán bude zpracován vždy do konce měsíce následujícího po měsíci, ve kterém dojde ke schválení rozpočtu a rozpočtového výhledu. Akční plán bude projednán v Rozvojové komisi RMH a následně předložen orgánům města Havířova. Naplňování opatření akčního plánu bude monitorováno vedoucím organizačního odboru MMH zodpovědným za implementaci strategického plánu. První akční plán je sestaven s platností na roky 2020-2021.

Úkol	Popis úkolu	Termín	Zodpovědnost
1.	Schválení Vize města 2020+ Havířov		Zastupitelstvo města Havířov
2.	Sběr a příprava projektových záměrů	+2m	Příslušní zaměstnanci Mm Havířova
3.	Realizace činností a úkolů definovaných v projektových záměrech	+4m	Definována v projektových záměrech
4.	Zpracování podkladů o stavu realizace Vize města 2020+ za uplynulé období (2020-2021)	+20m	Příslušní zaměstnanci Mm Havířova
5.	Kontrola a vyhodnocení stavu realizace Vize města 2020+ za uplynulé období (2020-2021)	+21m	Příslušní zaměstnanci Mm Havířova
6.	Projednání stavu realizace Vize města 2020+ a plnění AP za uplynulé období (2020-2021)	+22m	Zastupitelstvo/Rada města Havířova
7.	Zpracování a schválení 1. aktualizace AP	+25m	Zaměstnanec odpovědný za Vizi města 2020+/ Zastupitelstvo/Rada města Havířova
8.	Sběr a příprava projektových záměrů	+26m	Příslušní zaměstnanci Mm Havířova
9.	Pokračování v realizaci nedokončených projektů minulého období a započetí realizace nově definovaných projektů	+27m - dokončení	Definována v projektových záměrech
10.	Zpracování podkladů o stavu realizace Vize města 2020+ na období 2020-2021	+45m	Příslušní zaměstnanci Mm Havířova
11.	Kontrola stavu a vyhodnocení stavu realizace Vize města 2020+ za uplynulé období	+46m	Příslušní zaměstnanci Mm Havířova
12.	Projednání stavu realizace Vize města 2020+ a plnění AP na období 2020-2021	+47m	Zastupitelstvo/Rada města Havířova





Úkol	Popis úkolu	Termín	Zodpovědnost
13.	Zpracování a schválení 2. aktualizace AP	+48m	Zaměstnanec odpovědný za Vizi města 2020+ / Zastupitelstvo/Rada města Havířova
<p>V následujících letech (až do roku 2028) bude postupováno dle výše uvedeného harmonogramu, kdy proces v každém roce bude složen z fází definovaných body číslo 8 až 13. Po uplynutí posledního cyklu aktualizace je nutné provést zhodnocení celého období implementace Vize města 2020+ v letech 2020-2028.</p>			

## 8. ZÁVĚR

Základním východiskem pro realizaci Vize města 2020+ je analytická část, která shrnuje poznatky potřebné k vytvoření informační základny, z níž vychází návrhová a implementační část. V analytické části Vize města 2020+ jsou detailně charakterizována klíčová témata fungování města a jsou zde prezentovány výstupy dotazníkového šetření, kterým byly zjišťovány preference veřejnosti. Na základě výše uvedeného byla zpracována SWOT analýza, při které byly identifikovány silné a slabé stránky, příležitosti a hrozby města dle identifikovaných strategických oblastí, respektive prioritních os.

Ve SWOT analýze byla formulována východiska pro návrhovou a implementační část Vize města 2020+, ve které je rozpracován žádoucí stav města. V návrhové a implementační části jsou definovány vize, strategické cíle a také strategická opatření, která povedou k naplňování vizí a strategických cílů. Těmito cíli a opatřeními by se měli řídit představitelé města při tvorbě rozpočtu města.

Dále byl vypracován akční plán, který obsahuje jednotlivá opatření, včetně konkrétních projektů, prostřednictvím kterých by mělo dojít k naplnění uvedených opatření.

Dodržování kontroly a doplňování akčního plánu je zárukou bezproblémové realizace Vize města 2020+ a dosažení stanovených vizí a strategických cílů. Dále je zapotřebí navázat rozpočet města na jednotlivé cíle a opatření. Zajištění jednotlivých opatření finančními prostředky města, či prostředky ze státního rozpočtu nebo z evropských fondů bude z velké míry určovat míru naplnění jednotlivých strategických cílů.

Vize města 2020+ je otevřeným dokumentem, který bude průběžně doplňován a aktualizován tak, aby v maximální možné míře přispíval k naplňování definovaných cílů a opatření prioritních oblastí rozvoje a tím k naplnění strategické vize města. Dlouhodobá strategická vize SMH je společný postoj občanů a současného vedení města, který by měl být realizován bez ohledu na výsledky příštích komunálních voleb (tzv. společenská dohoda).

## 9. PERSONÁLNÍ OBSAZENÍ PŘI TVORBĚ VIZE MĚSTA 2020+

Níže je uveden seznam členů jednotlivých pracovních skupin, kteří se podíleli na tvorbě dokumentu Vize města 2020+.

Personální obsazení Řídící skupiny

- |                            |   |
|----------------------------|---|
| • Ing. Josef Bělíca        | primátor města SMH                                    |
| • Ing. Ondřej Baránek      | náměstek primátora pro ekonomiku a správu majetku SMH |
| • Mgr. Jana Feberová       | náměstkyně primátora pro školství a kulturu SMH       |
| • Mgr. Stanislava Gorecká  | náměstkyně primátora pro sociální oblast SMH          |
| • Ing. Bohuslav Niemiec    | náměstek primátora pro investice a chytré město SMH   |
| • Mgr. Daniel Vachtarčík   | radní pro sport SMH                                   |
| • Ing. Milan Menšík        | tajemník MMH  |
| • Bc. Lenka Frídlová, DiS. | vedoucí odboru kancelář primátora SMH                 |
| • Mgr. Eva Havlů           | vedoucí bývalého OSR MMH                              |
| • Ing. Jana Bartošová      | projektová manažerka                                  |
| • Ing. Michaela Točíková   | odborný garant projektu                               |
| • Ing. Aleš Nechuta, M.A.  | zástupce zpracovatele                                 |
| • Ing. Ladislav Kínda      | zástupce zpracovatele                                 |
| • Ing. Petr Štětka         | zástupce zpracovatele                                 |
| • Ing. Tomáš Buriánek      | zástupce zpracovatele                                 |
| • Ing. Radovan Hauk        | zástupce zpracovatele                                 |
| • Mgr. Tomáš Černý         | Zástupce zpracovatele                                 |

### 1. Pracovní skupina Ekonomika a bezpečnost ve městě

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| • Ing. Ondřej Baránek     | náměstek primátora pro ekonomiku a správu majetku SMH |
| • Ing. Bohuslav Niemiec   | náměstek primátora pro investice a chytré město SMH   |
| • Ing. Marcela Kasalíková | vedoucí EO MMH  |
| • Mgr. Tomáš Kocián       | vedoucí OPS MMH                                       |
| • Ing. Zdeněk Vozník      | RESIDOMO, s.r.o.                                      |
| • Zuzana Palová           | Centrum pro podnikání a zaměstnanosti, z.ú.           |
| • Petr Valášek            | Městská realitní agentura, s.r.o. Havířov             |
| • Bc. Iveta Farná         | Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Havířov          |
| • Marcela Tomášková       | ASENTAL LAND, s.r.o.                                  |
| • npor. Mgr. Petr Čížek   | Policie České republiky - obvodní oddělení Havířov    |
| • Ing. Bohuslav Muras     | Městská policie Havířov                               |
| • npor. Ing. Pavel Budina | Hasičský záchranný sbor ČR - hasičská stanice Havířov |
| • Richard Zelina          | Rozvojová komise                                      |
| • Marcel Molnár           | Rozvojová komise                                      |
| • Roman Skácel            | Komise pro bezpečnost silničního provozu              |
| • Mgr. Hana Šimková       | Komise pro regionální spolupráci a partnerské vztahy  |
| • Ing. Ivo Tarkowski      | SEMAG spol. s.r.o.                                    |
| • Bc. Robert Timko, MBA   | GASCONTROL spol. s.r.o.                               |
| • Ing. Ivo Barteček       | Okresní hospodářská komora Karviná                    |

### 2. Pracovní skupina Kvalita života ve městě

- |                          |  |
|--------------------------|--|
| • Mgr. Jana Feberová     | náměstkyně primátora pro školství a kulturu SMH                      |
| • Mgr. Daniel Vachtarčík | uvolněný radní pro sport SMH   |
| • PhDr. Pavel Hamza      | Správa sportovních a rekreačních zařízení Havířov<br>vedoucí OŠK MMH |

- MgA. Romana Bartošková redakce Radničních listů
- Mgr. Yvona Dlábková Městské kulturní středisko Havířov
- Tomáš Bárta Rozvojová komise
- Ing. Dominik Jurčo Rozvojová komise
- Miroslava Olšáková Rozvojová komise
- Lucie Potočková Rozvojová komise
- Mgr. Dagmar Kotajná Rozvojová komise
- Ing. Dagmar Čuntová Městské informační centrum Havířov  
Městská knihovna Havířov  
ZŠ M. Kudeřkové, Havířov-Město  
Gymnázium, Havířov-Město, Komenského 2  
Střední průmyslová škola stavební, Havířov  
Střední škola technických oborů, Havířov-  
Šumbark, ul. Lidická
- Mgr. Petr Choma
- PhDr. Petr Šimek
- Mgr. et Mgr. Zuzana Gawłowska
- Mgr. Jaroslav Knopp, MBA

### 3. Pracovní skupina Město a lidé

- Mgr. Stanislava Gorecká náměstkyně primátora pro sociální oblast  
SMH
- Ing. Bernarda Urbancová vedoucí OSV MMH
- Mgr. Kateřina Kyselková, DiS. Úřad práce ČR - kontaktní pracoviště Havířov
- Mgr. Renáta Vališová Sociální služby města Havířova
- Mgr. Bc. Gabriela Kunčická Domov seniorů Havířov (Luna, Helios)
- Bc. Gabriela Dobešová Nemocnice s poliklinikou Havířov
- Mgr. Michaela Rosová SANTÉ Havířov
- Ing. Petr Oborný Rozvojová komise
- Bc. Andrea Zach Komise pro plánování sociálních služeb
- Mgr. Ivana Hlubinková Komise sociální a zdravotní  
Kožmínová
- Hana Čadová ADRA, o.p.s.
- Mgr. Tomáš Kolondra Armáda spásy
- Mgr. Michaela Ohřálová, DiS. Slezská diakonie
- Mgr. Šárka Wernerová Probační a mediační služba Havířov

### 4. Pracovní skupina Městská infrastruktura

- Ing. Bohuslav Niemiec náměstek primátora pro investice a chytré  
město SMH
- Ing. Jana Návratová vedoucí OŽP SMH
- Ing. Iveta Grzonková vedoucí OKS MMH
- Ing. arch. Karel Mokoř vedoucí OÚR MMH
- Ing. Kateřina Mikulová vedoucí oddělení investic OÚR MMH
- Ing. Václav Zyder Technické služby Havířov, a.s.
- Ing. Josef Kaplan Havířovská teplárenská společnost, a.s.  
Komise energetická  
ČSAD Havířov, a.s.
- Ing. Jakub Vyvial Rozvojová komise
- Ing. Jakub Čech Rozvojová komise
- Ing. Pavel Merta Rozvojová komise
- Jan Veselý Rozvojová komise
- Ing. Vladislav Josiek Rozvojová komise
- Ing. Jan Szturc Rozvojová komise
- Jan Dostal Rozvojová komise  
Komise životního prostředí
- Ing. Martin Adamiec Veolia Česká republika, a.s.

## 10. SEZNAM OBRÁZKŮ

Obrázek 1 Postup tvorby Vize města 2020+ a její obsah .....	5
Obrázek 2 Struktura návrhové a implementační části .....	5
Obrázek 3 Struktura strategických oblastí a prioritních os města .....	6

## 11. SEZNAM ZKRATEK

a.s.	Akciová společnost
AP	Akční plán
BDO	Tým zpracovatele
BESIP	Bezpečnost silničního provozu
CNG	Compressed natural gas (stlačený zemní plyn)
ČEZ	České energetické závody
ČR	Česká republika
ČSAD	Česká státní automobilová doprava
EO	Ekonomický odbor
EU	Evropská unie
IT	Informační technologie
IZS	Integrovaný záchranný systém
MHD	Městská hromadná doprava
MKDS	Městský kamerový dohledový systém
MMH	Magistrát města Havířova
MŠ	Mateřská školka
NsP	Nemocnice s Poliklinikou
o.p.s.	Obecně prospěšná společnost
OKS	Odbor komunálních služeb
OPS	Odbor právních služeb
OSV	Odbor sociálních věcí
OŠK	Odbor školství a kultury
OÚR	Odbor územního rozvoje
OŽP	Odbor životního prostředí
s.r.o.	Společnost s ručením omezeným
SMART	Koncept chytrého města
SMH	Statutární města Havířov
spol.	Společnost s ručením omezeným
SSRZ	Správa sportovních a rekreačních zařízení
SWOT	Analýza silných a slabých stránek a příležitostí a hrozeb
VŠ	Vysoká škola
z.ú.	Zapsaný ústav
ZŠ	Základní škola